中地大（京）工发〔2024〕15 号

 关于举办中国地质大学（北京）首届管理岗位青年教职工职业能力竞赛的通知

各分工会：

为全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神以及全国教育大会精神，深入学习贯彻学校第十二次党代会精神，加强青年管理干部队伍建设，助推管理岗位青年教职工成长成才，打造一支作风优良、爱岗敬业、务实高效的青年管理干部队伍，学校决定举办首届管理岗位青年教职工职业能力竞赛（简称“青管赛”），拟于2025年1月举行。现将赛事有关安排通知如下：

1. 组织机构

主 任：林善园

副 主 任：多宏宇 王志坚 周子健

主办单位：校工会

协办单位：学校办公室、党委组织部、党委宣传部、党委统战部、党委教师工作部、党委学生工作部、人事处、校团委、机关与直属单位党委

1. 比赛方式

本次决赛采取团队竞赛方式，每支队伍由3人组成（可自行组队或抽签组队）。

1. 参赛人员

1.1984年1月1日（含）之后出生；

2.在校管理岗位（含辅导员）履行岗位职责、出色完成本职岗位任务，爱岗敬业，职级为副处级及以下；

3.中国地质大学（北京）工会会员；

4.各分工会至少1名，不设上限。

1. 报名方式

参赛人员将个人信息（附件1）报至分工会，由分工会青年委员汇总后，通过数智工会系统—活动报名专栏—首届青管赛报名，按要求提交报名信息。

五、比赛办法

以“我为学校发展献一策”为赛事理念，立足管理岗位实际工作需要，对参赛队伍进行多环节、多方位综合评价。

参赛队伍在赛前根据赛事命题设计相应工作方案，对所设计的方案进行现场展示讲解。比赛环节由方案设计、现场展示两部分组成。

**（一）比赛环节**

1.方案设计

方案设计是指围绕命题，对相关工作或活动做出书面设想与安排。基本要素有：题目、指导思想、任务分析（任务内容、重难点等）、思路对策以及实施安排等。可以拓展要素，但提交的书面方案全文篇幅严格限制在3000字以内（含标点符号和各类附件，不含配图配表），可以采用配图配表，但图表合计总数不得超过12幅。

2.现场展示

对方案设计进行讲解和展示。限定时间为20分钟，用普通话进行。各团队3名成员均需参加现场展示。现场提供电脑投影设备、黑板等。

**（二）命题方向**

围绕本次党代会精神落实，结合学校特点和办学定位，制定出具体的工作方案。（具体命题待定）

**（三）评价方法**

由评委分别对两个比赛环节进行评分，分值权重为方案设计40%，现场展示60%。具体评价指标见附件2。

**（四）注意事项**

1.除报名材料外，各团队提交的所有参赛材料和现场展示过程中，均不得出现选手姓名、所在单位等信息；

2.现场展示时，不允许安排其他人员进行配合辅助。

六、比赛安排

各分工会于2024年12月13日前提交参赛选手信息，除自行组队外的其他参赛选手，由校工会组织抽签组队（如出现无法成队的个人，按报名时间顺序予以退出）。各团队于2025年1月3日前将方案设计PDF版提交至工会邮箱：chenp@cugb.edu.cn。

现场展示环节初定2025年1月11日左右进行，具体时间、地点另行通知。

七、奖项设置

本次比赛设团队一、二、三等奖若干。

联系人：校工会 陈萍 82322380

中国教育工会中国地质大学（北京）委员会

 2024年12月2日

中国地质大学（北京）工会办公室 2024年12月2日印发

附件1：

中国地质大学（北京）

首届管理岗位青年教职工职业能力竞赛参赛报名表

**（个人提交分工会青年委员）**

|  |  |
| --- | --- |
| 姓名 |  |
| 工号 |  |
| 学院/部门 |  |
| 性别 |  |
| 出生年月 |  |
| 手机 |  |
| 职级 |  |
| 是否自行组队 | 是（） 否（） |
| **如自行组队，请提供团队其他成员信息：**姓名1： 单位：姓名2： 单位： |

附件2：

中国地质大学（北京）

首届管理岗位青年教职工职业能力竞赛评价指标

1.方案设计评价表（40分）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **目的定位** | **设计内容** | **可操作性** | **表现形式** |
| **评价标准** | 目的明确，定位准确，体现思想政治工作要求和高校工作特点 | 内容完整，思路清晰，逻辑性强；合理设计各部分内容的关系；理论联系实际，有较强的现实意义 | 合乎命题场景，符合相关管理岗位具体工作要求，具有可执行性 | 书面表达语义准确，行文规范，详略得当，适当选择图表等支撑手段 |
| **分值** | 5 | 15 | 10 | 10 |

2.现场展示评价表（60分）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **展示内容** | **展示过程** | **团队配合** |
| **评价标准** | 准确、全面地论述本团队所设计方案的内容，顺序安排得当，时间分配合理 | 团队成员口头表达清晰、流畅；语言组织有层次，有重点，符合管理岗位特点；展示形式富有创新，恰当使用多媒体形式，与书面方案互相支持 | 团队成员均需发言，展示过程配合默契，互动合作良好，体现出较好的团队精神 |
| **分值** | 10 | 35 | 15 |